

הסכם התקשרות בהשמה

הסכם התקשרות זה נחתם בין חברת וויין ג'ובס בע"מ, מספר ח.פ. 515366607, מכתובת ת.ד. 736 גבעתיים 5310602; במייל: maya@winjobs.co.il, בטלפון: 0777979412 או 0557250757, מצד אחד;

לבין שם החברה / עוסק מורשה: _____, מספר ח.פ.: _____
_____, שכתובתה: _____, ושם איש/ת הקשר
מטעמה: _____, כתובת המייל שלהם: _____, ומספר
הטלפון שלהם: _____, מהצד השני; [יכונה בהסכם זה כ"הלקוח" או
"המזמין"]

- תאריך ההסכם: _____.
- מוסכם בין הצדדים כי להסכם זה לא יהיה מועד פקיעה ויהיה ניתן לעבוד בהתאם למוגדר בו כל זמן שהוא מקובל על שני הצדדים.
- הואיל והמזמין הינו/ה בעלים של החברה/ העסק ו/או מנהל אותה ו/או מנהל/ת מטעמה ו/או מנהל/ת אצלה;
- הואיל והם מורשים להתחייב בשם החברה ולחתום על הסכמי התקשרות מטעמה;
- הואיל והמזמין זקוק לשירותי איתור, גיוס והשמת עובדים מפעם לפעם (למען הסר ספק, הסכם התקשרות זה אינו הסכם העסקת כח אדם, אלא הסכם לשירותי השמה בלבד).
- הואיל ולחברת וויין ג'ובס רישיון בר-תוקף (מספר רישיון לניהול לשכה פרטית מספר 1824, מספר רישיון לפעול כקבלן כ"א 1379 ומספר רישיון כקבלן שירות 4095), בהתאם להוראת חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם ושירות, התשנ"ו – 1996 (את קיימות הרישיונות ניתן לראות באתר משרד העבודה).

לפיכך הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. **עמלת השמה:** התשלום הינו חד פעמי ויעמוד על **100% משכר הברוטו** החודשי של העובד הנקלט. אנא שימו לב, כי העמלה הינה עבור עבודתו של

- העובד הנקלט במשרה מלאה של 182 שעות עבודה, גם אם העובד גויס למשרה חלקית הקטנה מ-182 שעות עבודה חודשיות.
2. הלקוח **לא** יחויב בעמלה על מתן הטבות לעובד כגון; תשלום על שעות נוספות, פרמייה, נסיעות, ארוחות, רכב וכו'.
3. **מינימום עלות:** במידה ושכרו/ה החודשי של העובד/ת הנקלט/ת יהיה כזה שאחוז העמלה ממנו יהיה קטן מ- 6,000 ₪, סכום העמלה יעמוד על 6,000 ₪ ולא פחות. לשם ההבהרה: חברתנו גובה עמלת מינימום בגין עבודתה. בשום מקרה עמלת המינימום של ווין ג'ובס, בגין השמת עובד/ת שהשלים תקופת העסקה בת 90 ימים, לא תפחת מ-6000 ₪ לפני מע"מ.
4. **תנאי התשלום בגין ההשמה: התשלום יחולק ל- 3 תשלומים שווים וישולם במתכונת הבאה;** 4.1. ביום קליטת העובד/ת, תצא חשבונית על סך 1/3 מסכום ההשמה הכולל. (תנאי התשלום הינו 'שוטף'). עם תשלום החשבונית ישלים הלקוח 1/3 מגובה חובו עבור השמת העובד/ת הנקלט/ת. 4.2. ביום ה-31 לקליטת העובד/ת, תצא חשבונית על סך 1/3 מסכום ההשמה הכולל. (תנאי התשלום הינו 'שוטף'). עם תשלום החשבונית ישלים הלקוח 2/3 מגובה חובו עבור השמת העובד/ת הנקלט/ת. 4.3. ביום ה-61 לקליטת העובד/ת, תצא חשבונית על סך 1/3 מסכום ההשמה הכולל. (תנאי התשלום הינו 'שוטף'). עם תשלום החשבונית ישלים הלקוח 3/3 מגובה חובו עבור השמת העובד/ת הנקלט/ת.
5. היה והעובד/ת לא השלים/ה תקופת העסקה ב-90 יום, ווין ג'ובס תהא זכאית לתשלום יחסי עבור מניין ימי העבודה אותם השלים/ה העובד/ת בפועל.
6. התשלום יבוצע בהעברה בנקאית, שיק מזומן או בכרטיס אשראי, לבחירת המזמין.
7. לחשבון העסקה ו/או לחשבונית המס, יתווסף מע"מ כחוק.
8. פיגור בתשלומים יישא ריבית פיגורים בסך 0.35%.
9. במטרה למנוע חיוב שלך עבור מועמדים שקיבל הלקוח ממקור אחר, בעת הפניית הקורות החיים אליך, פרטי ההתקשרות של המועמד (טלפון, כתובת מייל, כתובת מגורים מלאה) יישארו חסויים. רק אם תבקשו "לחשוף" את פרטי המועמד שהופנה על ידי ווין ג'ובס והמועמד ייקלט בסוף תהליך המיון שלכם לעבודה בארגונכם, תחוייבו בתשלום עבור ההשמה.
10. מועמד אשר הלקוח ביקש לחשוף את פרטי ההתקשרות שלו, בטווח זמן של שישה חודשים, מרגע חשיפת פרטיו במידה וייקלט בחברה, יחשב המועמד, השמתה של ווין ג'ובס במידה וייקלט בחברה.
11. המזמין מחויב לעדכן ברמה חודשית את ווין ג'ובס בסטטוס מועמדותו/ה של מועמד/ת שהופנה אליו על ידי ווין ג'ובס וזאת על מנת שווין ג'ובס תוכל לעמוד בהגדרות **חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה) (תיקון מס' 6), התשע"ה-2014, שנכנס לתוקפו החל מה 31.1.2015**. דיווח זה יעשה עד לקבלת תשובה

- סופית, חיובית או שלילית, לגבי מועמדותו של המועמד ללקוח, וזאת כדי לממש לפי החוק את זכותו של המועמד לקבלת עדכון על מועמדותו.
12. המזמין מתחייב להודיע על קליטת מועמד של ווין ג'ובס אצלו ביום סגירת החוזה מול העובד/ת. הלקוח מחויב למסור לנציג ווין ג'ובס את הפרטים הבאים: יום תחילת עבודתו של העובד המיועד והשכר החודשי ברוטו שנקבע לעובד.
13. לקוח שיבחר להתקשר עם מועמד, שפרטי ההתקשרות עמו נחשפו ע"י ווין ג'ובס, שלא בקליטה ישירה שלו כעובד חברה. בין אם כקבלן משנה, בין אם כנותן שירות עצמאי או בכל צורת התקשרות אחרת, יחויב בעמלת השמה חד פעמית בסך **100% משכרו החודשי** (כאילו עבד 182 שעות), בהתאם למחיר שעת עבודה של הפרילאנסר /קבלן (גם אם זו אינה מלאה- בת 182 שעות עבודה).
14. חברת ווין ג'ובס מפנה מועמדים המתאימים להגדרת התפקיד ע"י הלקוח. ההחלטה בדבר קבלתו של המועמד לחברתכם נעשית אך ורק על פי שיקולכם ובאחריותכם הבלעדית. האחריות בקשר לאיכותו האישית ו/או המקצועית של העובד, לרבות כל הפסד או נזק כספי אשר יגרם למזמין עקב העסקת העובד אשר הופנה אליו ע"י ווין ג'ובס, תהא מוטלת על הלקוח בלבד ולא על ווין ג'ובס.
15. יחסי עובד - מעביד, יחולו בין הלקוח לבין העובד בלבד, לוויין ג'ובס לא יהיה כל קשר לכך.
16. חתימתכם על הסכם זה, יהווה אישורכם והסכמתכם, לכלל סעיפי הסכם זה.

חתימה וחותמת ווין ג'ובס:

חתימה וחותמת המזמין:
