



הסכם שירותי העסקת כח אדם ו- Pay-Roll

הסכם התקשרות זה נחתם בין חברת וויין ג'ובס בע"מ, מספר ח.פ. 515366607, מכתובת
ת.ד. 736 גבעתיים 5310602 ; במייל: maya@winjobs.co.il, בטלפון: 0777979412 או
0557250757, מצד אחד;

לבין שם החברה / עוסק מורשה: _____, מספר ח.פ.: _____
_____, שכתובתה: _____, ושם איש/ת הקשר
מטעמה: _____, כתובת המייל שלהם: _____, ומספר
הטלפון שלהם: _____, מהצד השני; [יכונה בהסכם זה כ"הלקוח" או
"המזמין"]

1. תאריך ההסכם: _____.
2. בזאת וויין ג'ובס מצהירה, כי הינה בעלת רישיון בר-תוקף (מספר רישיון לניהול לשכה פרטית מספר 1824, מספר רישיון לפעול כקבלן כ"א 1379 ומספר רישיון כקבלן שירות 4095), בהתאם להוראת חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם ושירות, התשנ"ו – 1996. [ניתן לאמת זאת באתר משרד העבודה בקישור זה.](#)
3. וויין ג'ובס תתקשר עם העובדים, אותם תעסיק עבור המזמין, בהסכם עבודה שיגדיר את יחסי העובד- מעסיק, והיא תהיה מעסיקתם הבלעדית והיחידה של עובדים אלו. העובדים יקבלו את מלוא הפרטים על מעסיקם הישיר כולל פרטי התקשרות עמו, כתובת משרדו/יו, איש הקשר המטפל בהם ופרטים נוספים כפי שנדרש.
4. יובהר כאן כי על אף האמור בסעיף 3, קליטת העובד לעבודה עבור המזמין, מתקבלת על בסיס שיקול דעתו הבלעדי של המזמין, תוך בחינה שלו את כישורי העובד ומידת התאמתו לביצוע העבודה הנדרשת אצלו. החליט המזמין כי ברצונו לקבל את אחד ממועמדי/ות וויין ג'ובס, יוציא הוא לוויין ג'ובס **דרישת עבודה בכתב**. דרישת העבודה תכלול; את מועד תחילת העבודה הרצוי, שכר שעתי / שכר חודשי, שעות עבודה המוגדרות במשרה, פירוט כלל ניכויי הרשות ו/או ניכויי החובה המקובלים בארגון המזמין, עבור ארוחות למשל, תג עובד, נעלי ובגדי עבודה וכו', גובה החזר הנסיעות.
5. המזמין מתחייבת לספק לעובדי וויין ג'ובס, ציוד וכלים לצורך ביצוע העבודה הנדרשת בשטחו ולא יבוא בדרישה מהעובד או מוויין ג'ובס לספק כל ציוד כלים, רכבים, נעלי

- עבודה, בגדי עבודה, הנחיות לביצוע העבודה הנדרשת, וכן יהיה אחראי על הדרכת בטיחות בעבודה עבור עובדי ווין ג'ובס ובמתן הנחיות לאי הטרדה מינית בשיטחו.
6. המזמין יהיה אמון על תדרוך עובדיה של ווין ג'ובס המועסקים בשטחו ו/או מטעמו בכללי הבטיחות וההיגיינה הנהוגים אצל המזמין, ביום הראשון להעסקה ובהמשך העסקתו של העובד אצל המזמין, לפקח על שמירת כללי הבטיחות באופן שוטף, בהתאם להנחיות הבטיחות הנהוגות במזמין. מוסכם ומוצהר כי בעת עבודה בחום, ידאג המזמין להרחקת חומרים דליקים (לרבות ארגזים, שאריות עצים, נייר, וקרטון) הניתנים לפינוי מהשטח בו נעשות העבודות בחום למרחק סביר שלא יפחת מ-10 מטרים ממקום ביצוע העבודות וזאת בהיתחשב עד כמה שניתן בכיווני רוח רגילים, יציב לפחות אדם אחד בשטח ביצוע העבודות האלו אשר ישקיף עליהן ואשר תהיה ביכולתו אפשרות חיוג לרשויות כיבוי האש. אדם זה יהיה נוכח במקום זמן סביר לאחר גמר ביצוע העבודות בחום.
7. למזמין שמורה הזכות להודיע לוויין ג'ובס בכל עת ומכל סיבה כל עוד הדבר נעשה במהלך שעות העבודה הפורמאליות במשק (08:00-17:00), כי עובד שהוצב אצלו לביצוע עבודות על-פי הסכם זה אינו מתאים לצרכיו. ווין ג'ובס מצידה תפעל במידי לזימון העובד לשימוע תוך הקפדה מלאה על הגדרת החוק והתקנות סביב נושא **מתן זמן הכנה לשימוע של 48 שעות**, **יתשלום עבור ימי המתנה לשימוע ואי עבודה בימי המתנה אלו-** בד"כ **3 ימים (יומיים לפני קיום השימוע ויום לאחריו לקבלת החלטה)**, **מתן הודעה מוקדמת לפיטורין** ו/או כל תקנה אחרת הקיימת או תכנס לתוקף במהשך. **המזמין יישא בכלל התשלומים המוגדרים בסעיף זה.** המזמין רשאי לבקש מהעובד לעבוד במהלך תקופת ההודעה המוקדמת. באם המזמין אינו מעוניין שהעובד יעבוד בתקופת ההודעה המוקדמת, יצטרך לשאת בתשלום חלף הודעה מוקדמת.
8. **שעות עבודה:** המזמין יחויב לשלם עבור עבודתו של עובד/ת המועסק דרכה בשטחו ו/או מבצע עבודה מטעמו ו/או עבורו כאשר זאת מוגדרת כ'עבודת לילה' ('עבודת לילה' משמעותה ששתי שעות מהן, על פי חוק שעות עבודה ומנוחה **נמצאות בתחום שבין 22.00 בלילה ל 06.00 בבוקר שלמחרת**), כאשר משמרת יום מוגדרת בת 8.5 שעות, עבור השעה **התשיעית והעשירית**, השכר הוא 125% משכר הבסיס השעתי שהוגדר, לכל שעה נוספת, מעבר לכך (החל מהשעה באחת עשרה, השכר הוא 150% מהשכר השעתי הבסיסי שהוגדר). המזמין מצהיר בזאת כי הוא מודע לכך שמשמרת לילה הינה בת 7 שעות, **עבור השעה השמינית והתשיעית השכר הוא 125% משכר הבסיס שהוגדר ועבור כל שעה נוספת השכר הוא 150% מהשכר הרגיל.** המזמין מצהיר בזאת כי הוא מודע לכך ש**בימי שבת וחג (החל מכניסת השבת וכלה בצאת השבת)**, השכר הוא 150% משכר הבסיס שהוגדר, כלומר השכר עבור השעה הנוספת הראשונה והשנייה הינו 175% מהשכר השעתי הבסיסי שהוגדר ועובר כל שעה נוספת השכר הינו 200% משכר הבסיס השעתי שהוגדר.
9. המזמין יידרש לשאת בתשלום עבור **השעות הנוספות, משמרות לילה**, עבודה **בסוף שבוע**, עבודה **בחג** אם בוצעו בפועל ע"י אחד העובדים המועסקים ע"י ווין ג'ובס בשטחו של המזמין.

10. **אישור שעות עבודה לחודש קלנדרי** – המזמין מתחייב להעביר לחברה את דוחות הנוכחות של כל עובדי החברה המוצבים אצל המזמין, בין ה- 1 לחודש ועד ה-3 לחודש העוקב, לכל המאוחר.
11. ווין ג'ובס מתחייבת למלא אחר כל דרישות והוראות החוק לביטוח לאומי, מס הכנסה וחוק ביטוח בריאות ממלכתי, וכל הצווים, התקנות וכדומה, שהותקנו לפי החוקים הנ"ל, ובעיקר אך מבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, באופן שבו כל העובדים שיועסקו על-ידיה, במפורש לרבות אלה שיועסקו באופן מקרי או זמני, יהיו בכל עת ובמשך כל תקופת תוקפו של ההסכם זכאים לכל הזכויות שעל פי חוקי מדינת ישראל.
12. **עלויות שכר ועלויות שירותי העסקה:** מובהר למזמין כי הוא יחויב בכל חודש במהלכו הועסקו/ עובדים עבורו ע"י החברה לשלם על- פי הסעיפים הבאים: 12.1. **העלות המלאה של העובד/ת**, לפי דו"ח תמחיר חודשי (דוח המציג את עלות ההעסקה של עובד/ת) שיצורף לחשבון העסקה שישלח ללקוח [ניתן לראות דוגמה מפורטת לחשבונית שתקבלו, בעמוד האחרון להסכם זה]. 12.2. **עמלת ווין ג'ובס** חודשית בסך **33%** שתחושב על העלות המלאה של העובד (במקרה של PayRoll בו המזמין מעוניין להעסיק דרך ווין ג'ובס עובד שגייס עצמאית או באמצעות נותן שירות צד ג', עמלת ההעסקה החודשית תעמוד על **30%** בלבד). [ניתן לראות דוגמה מפורטת לחשבונית שתקבלו, בעמוד האחרון להסכם זה].
13. **ימי חג/ ימי חופשה/ ימי מחלה/ ימי בחירה/ ימי אבל;** במקרים בהם לעובד ישנה זכאות לתגמול בגין ימי החג ו/או ימי החופשה בתשלום ו/או ימי המחלה ו/או ימי הבחירה ו/או ימי אבל ו/או ימי שבתון ו/או כל יום שהוגדר או יוגדר לפי חוק או תקנה, יישא המזמין בתשלום. היות וימים אלו הם חלק בלתי נפרד מרכיבי השכר, תחול עליהם עמלה.
14. **תאונות עבודה** – היה ויכיר המוסד לביטוח לאומי בעובד/ת שהועסק על ידי החברה עבור המזמין, כ'נפגע עבודה', יישא המזמין במלוא עלות דמי הפגיעה בהם יחייב המוסד לביטוח לאומי את החברה.
15. **סוציאליות** – המזמין יישא בעלות הפרשות הסוציאליות, מהיום בו קמה לעובד זכאות לתשלומי פנסיה (עבור עובדים בעלי רכיב ביטוחי פעיל – לבחירת המזמין, ניתן להפריש לעובד פנסיה מהיום הראשון או לאחר הגעתו לוותק של 3 חודשים רטרואקטיבית מהיום הראשון לעבודתו). ווין ג'ובס תחייב את המזמין בעלות הפרשות ההמעסיק, אך אינה גובה עמלה על תשלום הסוציאליות. [ניתן לראות דוגמה מפורטת לחשבונית שתקבלו, בעמוד האחרון להסכם זה].
16. המזמין יהיה אחראי לכל מעשה של **הטרדה מינית ו/או התנכלות** מצד מי מהעובדים המועסקים דרכו ישירות ו/או מועסקים באמצעות ווין ג'ובס כל עוד התקרות ו/או דבר העבירה בוצע בשטחו ו/או בעת בה עובד/ת המועסק דרך ווין ג'ובס ביצע עבודות מכל סוג שהוא עבורו ו/או מטעמו. וזאת מאחר ווין ג'ובס או נציג הנהלתה אינו נוכח ואינו מעורב בעבודה היומיומית המתבצעת

- על ידי עובדיה המועסקים פיזית אצל המזמין והם אינם נחשפים לדינאמיקה הבינאישית בין העובדים של המזמין, לעובדיה של ווין ג'ובס, בינם לבין עצמן, בין עובדיה של ווין ג'ובס המועסקים אצל המזמין ומנהלים/ות מטעם המזמין.
17. היה והמזמין ביקש לקלוט את העובד שהועסק עבורו באמצעות ווין ג'ובס לפני תום 90 ימי העסקה, הוא יחויב להשלים בתשלום חד פעמי סכום שישלים את גובהה המצטבר של עמלת העסקה של ווין ג'ובס לסך של 100% וכך שהעמלה הכוללת עבור עובד זה לא תקטן מ- 6000 ש"ח לפני מע"מ.
18. היה והעבודה, אצל המזמין מצריכה מתן לביצוע העבודה, המזמין יישא בכלל עלויות הביטוח עבורו, כולל תיקונים, במידה וידרשו כאלו, גם במקרה שאלו נגרמו כתוצאה מתאונת העובד. מוסכם בין הצדדים, כי בשום מקרה ווין ג'ובס לא תישא בעלויות אלו.
19. **תנאי תשלום:** חשבון העסקה ישולם על ידי המזמין **שוטרף**, מתאריך הוצאתו.
20. **מע"מ:** לחשבון העסקה, חשבונית המס וחשבונית המס- קבלה, יתווסף מע"מ כחוק.
21. **אופן ביצוע התשלום:** התשלום יבוצע באמצעות העברה בנקאית, שיק מזומן או כרטיס אשראי.
22. מוסכם בין הצדדים, כי אף אם יתבטל ו/או יפקע הסכם זה, בין על-פי החלטת מי מהצדדים ובין בידי כל גורם אחר ומכל סיבה שהיא, ימשיכו ווין ג'ובס והמזמין לשאת בכל חובותיהם באשר לעובדים שהועסקו בביצוע עבודות לפי הסכם זה לאחר סיום ו/או פקיעת ההסכם, וכן יישא המזמין בכל התשלומים שהוגדרו כאשר הסכם זה נחתם בין הצדדים.
23. לא אכף צד מן הצדדים, או אכף באיחור, זכות כלשהי מהזכויות הנתונות לו על פי הסכם זה ו/או על פי הדין, במקרה מסוים או בסדרת מקרים, לא יראו בכך ויתור על הזכות האמורה ו/או על זכויות אחרות כלשהן.
24. כל שינוי בהסכם זה לא יחייב את הצדדים אלא אם נעשה בכתב ונחתם על ידי כל אחד מהצדדים. למען הסר ספק יצוין כי הסכם זה מבטל כל הסכם קודם שנערך בין הצדדים לפני מועד חתימת הסכם זה, במידה שקיים כזה.
25. הודעה שנשלחה למייל של נציג המזמין החתום על הסכם זה ובדואר הרשום על פי הכתובת המופיעה ברשם החברות תחשב תוך 72 כהודעה שנמסרה.
26. סמכות השיפוט הבלעדית בקשר לכל עניין הנוגע להסכם זה או נובע ממנו תהיה לבתי המשפט המוסמכים מבחינה עניינית בעיר תל אביב.
27. ווין ג'ובס והמזמין מצהירים, כי החתומים בשםם על הסכם זה מוסמכים לחתום בשמם, ולחייבם בחתימת ידם.
28. חתימתכם על הסכם זה בעמוד הבא, תהווה אישורכם והסכמתכם, לכלל סעיפי הסכם זה.

נספח 1: הסבר חישוב עלות העסקה ועמלת ווין ג'ובס חודשית לפי דו"ח תמחיר:

תאריך : 06/12/2015 22:26
מספר דף : 1

חברה - 463 : ווין ג'ובס
שם המשתמש : לקוח

דו"ח תמחיר
לתקופה: 11/2015 - 11/2015

עלות מעביד		הוספות המעביד							משכורת העובד			פרטי העובדים			
%	סך עלות	היטל עובד זר	מס שוכר	קרן השתלמות	א. כשר שעות	תגמולים פיצויים	ביטוח לאומי	הטבת המעסיק באילת	סה"כ משכורת ברוטו	סה"כ משכורת נטו	מספר מחלקה	מספר זהות	שם פרטי	שם משפחה	מספר עובד
14.19%	6,021	0	0	0	0	566	182	0	5,273	4,828	1	302967385	רוני		48
14.19%	6,021	0	0	0	0	566	182	0	5,273	4,828					
14.19%	6,021	0	0	0	0	566	182	0	5,273	4,828					

מה אראה בחשבונית?
שורה 1: עלות העסקת העובד = 6021 ש"ח
שורה 2: עמלת ווין ג'ובס בגין העסקת העובד = 1,800 ש"ח

כיצד מתבצע חישוב עמלת ווין ג'ובס על בסיס דו"ח תמחיר?
(סך עלות-סוציאליות) * 0.33 בדוגמה זאת:
0.33*(6021-566)=1,800

חתימה וחותמת ווין ג'ובס:

חתימה וחותמת המזמין: